



## **Ethischer Kodex der International Association of Coaching Institutes (ICI)**

Dieser Kodex ist ein Ausdruck der Vision und Mission der ICI und eine Selbstverpflichtung der ICI Mitglieder. Er ist die Grundlage unseres fachlichen Qualitätsbewusstseins sowie der zwischenmenschlichen Kommunikation innerhalb der ICI und auch nach draußen. Wir verpflichten uns auf einem hohen ethischen Niveau auf der Ebene der siebten Gravesstufe uns zum Wohle aller Menschen für die Entwicklung und Aufrechterhaltung von Gerechtigkeit und Frieden weltweit einzusetzen.

### **Mitglieder der ICI**

1. verhalten sich im Umgang mit Coachees, Seminarteilnehmern, Kollegen und Mitbewerbern fair und kooperativ
2. bekennen sich zum Schutz der Menschenwürde nach der jeder Mensch eine eigene unantastbare Würde und unveräußerliche Rechte, unabhängig von persönlichen Fähigkeiten hat
3. verpflichten sich zum Wohle der Menschen, unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Glaube, sexueller Identität, Abstammung, Sprache oder Nationalität, ihr Wissen ökologisch einzusetzen und zu vermitteln
4. unterstützen Menschen in der Wahrnehmung ihrer Eigenverantwortung und sind sich gleichzeitig ihrer Fürsorgepflicht für ihre Teilnehmer bewusst
5. reagieren proaktiv auf falsche oder missverständliche Darstellungen von Coaching und/oder der ICI, um sicherzugehen, dass Coaching und/oder ICI in der Öffentlichkeit fair und akkurat dargestellt werden
6. sind sich ihrer Verantwortung bewusst und nutzen ihre Glaubwürdigkeit, Status, akademische Titel, Mitgliedschaft oder Autorität um Coaching weltweit positiv und seriös bekannt zu machen
7. erkennen die einzigartige Persönlichkeit und soziobiografische Einmaligkeit jedes Menschen an und nehmen sie Ernst - das beinhaltet das Recht jedes Menschen seine selbstbestimmt zu wählen, während die Rechte Anderer respektiert werden
8. betrachten jeden Menschen als ganzheitliches Wesen, der Körper, Geist und Seele integriert und richten ihre Trainingsmethoden daran aus
9. beteiligen sich an der Entwicklung der Gesellschaft und unserer Welt und übernehmen dabei eine besondere Verantwortung
10. sind sich bewusst, dass sie auf die Meinungsbildung und Persönlichkeitsentwicklung ihrer Teilnehmer Einfluss nehmen
11. regen im Rahmen ihrer beruflichen Interaktionen zum Überdenken von Haltungen und Standpunkten an, regen zu anderen Sichtweisen und bewirken Veränderungen im Verhalten.
12. verpflichten sich, persönliche Informationen, die sie im Rahmen ihrer professionellen Tätigkeiten erhalten vertraulich zu behandeln
13. nehmen gesellschaftliche Entwicklungen wahr



## International Association of NLP-Institutes (IN) International Association of Coaching Institutes (ICI)



[www.NLP-Institutes.net](http://www.NLP-Institutes.net)

[www.Coaching-Institutes.net](http://www.Coaching-Institutes.net)

14. bringen sich hinsichtlich ihrer Fachkenntnisse und Methodenkompetenz stets auf den aktuellen Stand, um den bestmöglichen Standard zu gewährleisten
15. sorgen für die eigene Fortbildung, Supervision und pflegen den regelmäßigen Erfahrungsaustausch mit Kollegen
16. sehen ihre Arbeit in einem größeren Zusammenhang
17. tragen durch ihre Tätigkeit zur Entwicklung einer zukunftsfähigen Gesellschaft bei
18. wenden Methoden an, die dem ausgeführten Menschenbild dieses Kodex entsprechen
19. gehören keinen Institutionen oder Gruppierungen an, deren Haltungen und Überzeugungen den Punkten der im vorliegenden Kodex ausgedrückten Grundhaltung widersprechen
20. enthalten sich jeder Form von Repression gegenüber ihren Teilnehmern
21. begegnen ihren Teilnehmern mit Respekt, Achtung und Wertschätzung
22. verpflichten sich zu den Prinzipien der Wahrheit, Klarheit und Vertraulichkeit in ihren Interaktionen mit Klienten und Teilnehmern
23. stellen ihre Trainings stets zutreffend dar. Dazu gehört, die eigene Methodenkompetenz offenzulegen und die im Training tatsächlich eingesetzten Methoden anzugeben
24. wissen in selbstkritischer Einschätzung um die Grenzen der eigenen Kompetenzen und bieten daher keine Dienste an, die über ihre beruflichen Fähigkeiten / Kompetenzen hinausgehen
25. bringen allen Kollegen Respekt, Achtung und Wertschätzung entgegen - wenn sie Kritik an Kollegen äußern geschieht das sachlich, konstruktiv und fair
26. beachten die sozialen Regeln und ethischen Grundlagen der Gemeinschaft, in der sie arbeiten und halten alle gesetzlichen Bestimmungen ein
27. vermeiden irreführende Angaben über eigene berufliche Qualifikationen und Absichten sowie über Verbindungen und Mitgliedschaften zu Organisationen

**Bei der Anmeldung zur ICI Mitgliedschaft bestätigt jedes Mitglied die:**

### **ICI Mitgliedschaftserklärung**

1. Ich halte mich an die Ethik- und Qualitätsrichtlinien der International Association of Coaching Institutes (ICI).
2. Ich bin Ansprechpartner für andere, die sich über die ICI informieren möchten, unterstütze aktiv den guten Ruf der ICI und des Coaching und verpflichte mich mit meinen Mitteln und in meiner Art Coaching in hoher Qualität bekannt zu machen.
3. Ich bin für alle von mir auf die ICI-Webseite gestellten Inhalte und Links zu anderen Webseiten voll selbst verantwortlich und halte Informationen über mich auf der ICI-Webseite immer up to date.

**Die ICI Kommission für Ethics & Curricula** arbeitet an den Richtlinien für Continuing Professional Development (CPD) und Beschwerdemanagement (Complaint Procedure).