

Certificación Internacional en Coaching Organizacional BeCoach®, ICI

240 horas cronológicas • Modalidad semipresencial

Edición del 9 de abril de 2027 al 31 de marzo de 2028 • 12 meses

CAMPO DE IDENTIFICACIÓN	INFORMACIÓN
Instituto que presenta el programa	Escuela BeCoach®
Nombre del programa	Certificación Internacional en Coaching Organizacional de BeCoach®,ICI
Denominación de la cualificación ICI solicitada	Certificación Internacional en Coaching Organizacional de BeCoach®,ICI
Dirección de Escuela	Paola Lombardi, Fundadora y Directora.
Dirección académica	Andrea Henríquez.
Responsable «Coach Master Trainer, ICI»	Paola Lombardi.
Condición de instituto miembro de ICI	Miembro
Contacto institucional	programas@becoach.cl • +56 9 34094020

1. Programa de formación

Certificación Internacional en Coaching Organizacional de BeCoach®,ICI

Modalidad Semipresencial / mixta : formación presencial, formación online sincrónicas, práctica con clientes externos, mentoría, observación, seguimiento y actividades de aprendizaje en grupos.

El programa incorpora formación en Bridge® Assessment para explorar estilos relacionales en procesos de coaching organizacional

COMPONENTE CURRICULAR	HORAS CRONOLÓGICAS
Certificación Internacional en Coaching Organizacional de BeCoach®,ICI	240 horas cronológicas

Distribución de actividades según los ítems del formato ICI

Tipo	Actividad del programa	Horas / cantidad disponible
Práctica con clientes externos	Prácticas de coaching con clientes individuales.	48 horas Semi presencial
Formación	Coaching Organizacional: 6 fines de semana intensivos. Viernes y sábado de 09:00 a 13:00 y de 15:00 a 19:00 horas.	96 horas Presencial
Coaching individual recibido	Cada alumno recibe 8 sesiones individuales de Coaching	8 horas Semipresencial
Formación	Contenidos del programa	48 horas online Sincrónico
Mentoría y seguimiento	Mentorías, observaciones, seguimiento y trabajo grupal.	12 horas semi presencial
Supervisión y observación	Supervisión Supervisión	8 horas por alumno, sesiones presenciales
Evaluación semipresencial	Prueba escrita, audio de una sesión de 40 minutos, transcripción, feedback del cliente y trabajo de caso real.	Prueba de aplicación de 40 preguntas: 4 horas online senchrónico Audio y transcripción: 6 horas Caso real: 10 horas Total: 20 horas semi presencial
TOTAL HORAS	Carga curricular del programa.	240 horas cronológicas

2. CONTEXTO DEL PROGRAMA

Certificación Internacional en Coaching Organizacional BeCoach®, ICI

BeCoach® | Formamos en serio, no en serie.

Las organizaciones actuales enfrentan escenarios de creciente complejidad, diversidad e interdependencia, que plantean nuevos desafíos para el desarrollo de las personas y el ejercicio del liderazgo. En este contexto, el coaching organizacional requiere comprender cómo las relaciones, la cultura, las estructuras y las dinámicas de trabajo influyen en la experiencia de las personas y en sus posibilidades de acción.

El **Coaching Organizacional de BeCoach®** responde a esta realidad mediante una formación integral, sustentada en un enfoque sistémico, apreciativo, ético y humano. Su propuesta articula cinco dimensiones interdependientes —individuo, relaciones, equipo, organización y contexto— para situar el acompañamiento en la realidad de cada cliente.

El programa desarrolla las competencias del coach y las integra con conocimientos de **psicología aplicada, neurociencia, funciones ejecutivas, management, Programación Neurolingüística (PNL) y liderazgo**. Profundiza en los actos lingüísticos, las creencias, la regulación emocional y la conciencia corporal para enriquecer la escucha, la indagación y la comprensión de cómo las personas interpretan su experiencia, toman decisiones y actúan. Asimismo, aborda la **seguridad psicológica y el bienestar organizacional** como condiciones relevantes para el aprendizaje y la colaboración. Esta integración fortalece el criterio profesional del coach para acompañar a las personas en los contextos en que se desenvuelven, respetando su autonomía y los límites éticos de la práctica.

La formación incorpora **Bridge® Assessment** para profundizar en los estilos relacionales y enriquecer las conversaciones de desarrollo. Combina fundamentos conceptuales, aprendizaje experiencial, práctica real, mentoría, observación y retroalimentación, favoreciendo la integración de competencias y el desarrollo de presencia y madurez profesional.

En BeCoach® entendemos que formar Coaches Organizacionales implica desarrollar profesionales capaces de comprender la complejidad de los sistemas humanos y fundamentar sus intervenciones. **La excelencia del acompañamiento se expresa en la capacidad de facilitar aprendizajes que las personas puedan transformar en decisiones conscientes, compromisos y acciones sostenibles**, con rigor, sensibilidad humana y responsabilidad frente a su contexto organizacional.

3. Objetivo de la formación.

Formar **Coaches profesionales con una sólida preparación ética, conceptual, metodológica y práctica**, capaces de comprender y acompañar la complejidad humana y organizacional desde una perspectiva sistémica, apreciativa e integradora, reconociendo que cada persona forma parte de una red de relaciones, equipos, estructuras, culturas y contextos que influyen en su manera de pensar, sentir, relacionarse, decidir y actuar.

Profesionales que desarrollen la capacidad de **observar más allá del individuo, comprender las dinámicas de los sistemas organizacionales y facilitar conversaciones profundas, reflexivas y desafiantes**, que amplíen la autoconciencia, cuestionen supuestos y creencias, movilicen recursos personales y fortalezcan la autonomía, la responsabilidad, la autorregulación y el ejercicio de un liderazgo consciente y con propósito.

Asimismo, buscamos formar coaches capaces de integrar conocimientos de distintas disciplinas, ejercer un criterio profesional sólido, reconocer los límites de su práctica y sostener espacios de

confianza y seguridad psicológica, respetando la singularidad de cada persona y su capacidad de elegir.

El sentido de esta formación es desarrollar Coaches que no solo dominen las competencias y herramientas del coaching, sino que comprendan la responsabilidad que implica acompañar a otros, promoviendo aprendizajes significativos, decisiones conscientes y acciones coherentes que contribuyan al desarrollo de las personas, al fortalecimiento de sus relaciones y a la construcción de organizaciones más colaborativas, responsables, humanas y sostenibles.

Porque formar un Coach Organizacional no consiste únicamente en enseñarle a acompañar personas, sino en prepararlo para comprender la complejidad de los sistemas en los que esas personas viven, trabajan, se relacionan y ejercen el rol elegido.

4. Contenidos del programa

Módulo 1 Lenguaje, creencias y conversaciones generativas

- Ontología del lenguaje y actos lingüísticos en las relaciones y la coordinación de acciones.
- Creencias, interpretaciones y modelos mentales que amplían o restringen posibilidades.
- Aportes de la Programación Neurolingüística (PNL) a la observación, la comunicación y las conversaciones de coaching.

Módulo 2 Conciencia corporal, regulación emocional y presencia

- Reconocimiento de emociones y su relación con interpretaciones, decisiones y acciones.
- Conciencia corporal: respiración, postura y señales de tensión durante las conversaciones.
- Atención plena, escucha y pausas conscientes para cultivar la presencia.
- Recursos de regulación emocional ante presión e incertidumbre, aplicados con consentimiento y respeto por la experiencia del cliente.

Módulo 3 Fundamentos del coaching, competencias y ética profesional

- El coaching como disciplina de aprendizaje y desarrollo: fundamentos, alcance y límites.
- El ser del coach y las conversaciones desde la Indagación Apreciativa.
- Código de Ética y ocho competencias clave de ICF aplicadas a la práctica.
- Acuerdos, confidencialidad y responsabilidades en la relación entre coach, cliente y organización.

Módulo 4 Neurociencia, aprendizaje y contexto organizacional

- Neuroplasticidad, mentalidad fija y de crecimiento: aportes y límites de su aplicación al coaching.
- Funciones ejecutivas: atención, planificación, memoria de trabajo, flexibilidad, organización y autorregulación.
- Cultura organizacional, seguridad psicológica y condiciones para aprender y colaborar.
- Neurodiversidad y altas capacidades: diferencias en ritmos, comunicación y procesamiento; apoyos para la organización y gestión de la carga cognitiva.

Módulo 5 Coaching ejecutivo, management y liderazgo adaptativo

- El líder en su contexto: propósito del rol, visión estratégica, prioridades y toma de decisiones.
- Desafíos técnicos y adaptativos desde el enfoque de Ronald Heifetz.
- Gestión del cambio: resistencias, pérdidas percibidas y hábitos organizacionales.
- Conversaciones difíciles, delegación y construcción de acuerdos para un liderazgo responsable y sostenible.

Módulo 6 Certificación Internacional Bridge® Assessment

- Fundamentos del modelo, método y condiciones de uso del instrumento.
- Administración, lectura e interpretación de reportes individuales.
- Estilos relacionales y su expresión en la comunicación, la colaboración y las decisiones bajo presión.
- Devolución e integración de resultados en procesos de coaching, con confidencialidad y claridad sobre los límites de interpretación.

Módulo 7 Integración de la práctica y proyección profesional

- Práctica con clientes externos, supervisión y análisis de casos de coaching organizacional.
- Observación y retroalimentación de sesiones; preparación de grabaciones y transcripciones con consentimiento.
- Integración de competencias y revisión fundamentada de las decisiones de intervención.
- Identidad profesional, propuesta de valor y elaboración de propuestas técnicas y económicas.

Condiciones académicas de aprobación

- 75% de asistencia a clases (presenciales y online)
- Por cada inasistencia debe entregar un informe con un análisis de la sesión ausente.
- Entrega de todas las tareas solicitadas.
- 8 sesiones individuales de coaching con Coach asignado.
- Sesiones mentoría y supervisión individual.
- 100% asistencia a sesiones de seguimiento.
- 48 sesiones de coaching individual con clientes.
- Evaluación $\geq 75\%$ en prueba de aplicación final.
- 1 grabación de 40 minutos, con transcripciones
- Cursar la formación de Modelo Bridge®

5. Grupo objetivo

Profesionales en cargos directivos, ejecutivos, mandos medios y líderes de equipos; consultores, mentores y profesionales independientes que deseen ampliar sus servicios; coaches interesados en una formación sistémica y en su desarrollo profesional continuo.

Tamaño del grupo: máximo de 20 personas.

Requisitos de ingreso

- Contar con título profesional.
- Tener experiencia laboral en organizaciones.
- Estar disponible para la vulnerabilidad y el trabajo personal.
- Realizar entrevista con la directora de Escuela BeCoach®.
- Realizar entrevista con psicóloga.

6. Certificado ICI del programa

La emisión del certificado y la denominación solicitada quedan sujetas a que ICI apruebe la cualificación y autorice su emisión.

Certificación Internacional en Coaching Organizacional, ICI • 240 horas cronológicas • 12 meses de formación.

1. El sello ICI y su número, exclusivamente cuando exista autorización para su uso.
2. Firma de Paola Lombardi A., Coach Master Trainer ICI habilitada para el programa.

7.- Fechas, meses, días y horarios.

La fecha de inicio y finalización de la **Certificación Internacional en Coaching Organizacional BeCoach®, ICI**

- Inicio : 09/04/2027
- Termino: 31/03/2028.
- 12 meses.
- Días presenciales de Clases : 12 Viernes y 12 Sábados de 9.00 a 13.00 y de 15.00 a 19.00
- Días online sincrónico : 182Martes de 18.30 a 21.30 horas.

Paola Lombardi

Fundadora y Directora Escuela BeCoach
Master Coach Corporativa
Coach Master Trainer ICI

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Paola Lombardi. The signature is fluid and cursive, with a prominent vertical stroke on the right side.