



## FORMACIÓN EN COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

PROGRAMA AVALADO POR **ICI** - INTERNATIONAL ASSOCIATION OF COACHING - INSTITUTE Y **FICOP** - FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

### CERTIFICADORAS

LIC Y MASTER COACH TERESA GENESIN  
DIAMOND Y SENIOR COACH NATALI BRAVER

**Global Genesin es la primera consultora  
de Argentina en obtener el Aval de la  
ICI - International Association of  
Coaching - Institute**



## ¿QUÉ ES EL COACHING ONTOLÓGICO?

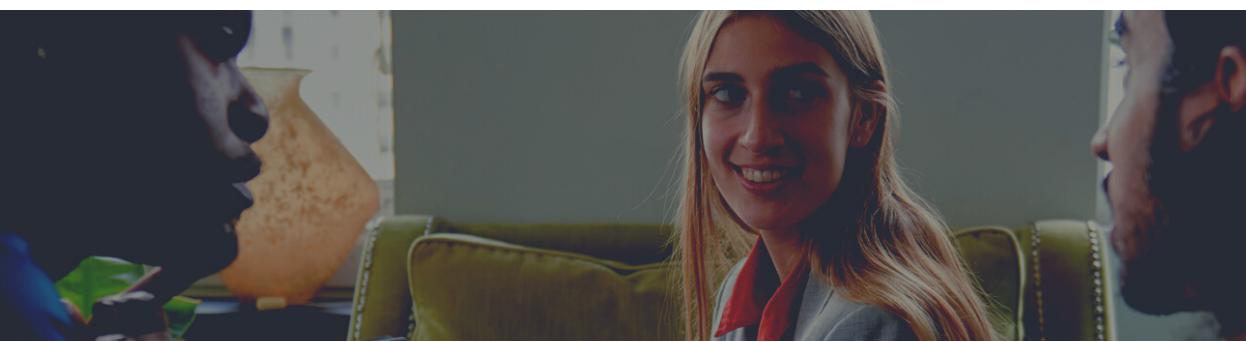
El COACHING ONTOLÓGICO es una disciplina que tiene origen en la filosofía. Está orientada al autoconocimiento y descubrimiento de nuestro SER.

Cuando nos referimos a nuestro SER, hablamos, por ejemplo de qué nos lleva a tomar ciertas decisiones y no otras, por qué creemos lo que creemos, qué recursos internos tenemos y cuáles podemos desarrollar.

El padre del COACHING ONTOLÓGICO es Heráclito (535 a. C.). De él deviene la conocida frase “El río parece el mismo y no es el mismo, siempre cambia”. Heráclito sostenía que la vida es permanente cambio.

El COACHING ONTOLÓGICO es una práctica profesional que tiene su origen en la filosofía. Autores como Nietzsche y Wittgenstein constituyen el fundamento de nuestra base teórica.

Los seres humanos cambiamos todo el tiempo, aún sin darnos cuenta. Esto es lo que nos permite saber que siempre tenemos la posibilidad de transformarnos y crecer. De nosotros depende hacerlo.





## ¿CÓMO FUNCIONA?

EL COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL SE BASA EN UNA CONVERSACIÓN ENTRE DOS PERSONAS (COACH Y COACHEE) CON EL OBJETIVO DE ACOMPAÑAR AL COACHEE EN EL LOGRO DE RESULTADOS EXTRAORDINARIOS E INSÓLITOS.

EL / LA COACH HACE PREGUNTAS QUE PERMITE AL COACHEE ENCONTRAR SUS PROPIAS RESPUESTAS PARA LOGRAR LOS RESULTADOS QUE ANTES DE CONVERSAR NO PODÍA CONSEGUIR.

PARA ACOMPAÑAR ESTOS PROCESOS DE CAMBIO SE REQUIERE DE UN ENTRENAMIENTO RIGUROSO Y EFECTIVO.

## ¿A QUIÉNES VA DIRIGIDO?

- TODA PERSONA QUE QUIERA LOGRAR LA MEJOR VERSIÓN DE SÍ MISMO/A
- PERSONAS QUE LIDERAN EQUIPOS,
- EMPRENDEDORES, EJECUTIVOS.
- PERSONAS QUE QUIERAN EJERCER LA PROFESIÓN DE COACH ONTOLÓGICO.

# PRACTITIONER EN COACHING ONTOLÓGICO

**120 horas de cursado completo, con la siguiente distribución:**

- 64 horas de clases presenciales online
- 16 horas de clases grabadas, de apoyo a la cursada online
- 40 horas de trabajo en minigrupos, que incluye fortalecimiento de conceptos explicados en clase online, lecturas de apoyo y evaluaciones periódicas del material estudiado

## METODOLOGÍA

- Clases online en vivo, donde interactúas con tus docentes y compañeros.
- Espacios de prácticas supervisadas en salas de 2 o 3 personas.
- Cada clase es dinámica e interactiva.
- Se incluye teoría y práctica.
- Se trabaja en grupos, con asistencia de docentes auxiliares especializados, para facilitar el proceso de aprendizaje.



## DISEÑO DE CONTENIDOS COMPETENCIAS CONVERSACIONALES

### Módulo I - Introducción al Coaching

Qué es Coaching Escuelas de Coaching  
Estilos de Coaching  
Conversaciones Públicas y Privadas

### Módulo II - Gestión del Lenguaje

Los Juicios Fundamentación Juicios  
Maestros

### Módulo III - Gestión del Lenguaje

Afirmaciones: el lenguaje descriptivo  
Declaraciones. Su Poder en el Lenguaje

### Módulo IV - Gestión de las Emociones

Emociones y Estados de Ánimo  
Las Emociones y su relación con la Energía Las Emociones como Fenómeno Biológico Emociones básicas: miedo y enojo

### Módulo V - Gestión de las Emociones

Exigencia y Excelencia Culpa y Vergüenza  
Reconstrucción Lingüística de las Emociones

### Módulo VI - Gestión del Lenguaje

Pedidos , Ofertas y Ciclo de la Promesa

### Módulo VII - Gestión de los Estados de Ánimo

Los Estados de Ánimo básicos  
Diseño y Rediseño de la Corporalidad.

### Módulo VIII - Creencias

Las Creencias y su importancia en el proceso de Coaching  
Creencias obstaculizadoras y Creencias facilitadoras

### Módulo IX - El Observador

Observador: concepto Componentes del observador  
El observador y la acción humana Somos observadores diferentes

### Módulo X - Gestión de la Corporalidad

Coaching Corporal  
El Cuerpo, la Biología y la Corporalidad  
Diseño y Rediseño de la Corporalidad.

### Módulo XI - Integración de Contenidos

Trabajo Integrador Final  
Feedback

## CERTIFICACIÓN

UNA VEZ FINALIZADO Y APROBADO EL PRACTITIONER EN COACHING ONTOLÓGICO, RECIBIRÁS UN DIPLOMA CON AVAL INTERNACIONAL, EN INGLÉS Y NUMERADO.

ONCE YOU HAVE COMPLETED AND PASSED THE PRACTITIONER EN COACHING ONTOLÓGICO, YOU WILL RECEIVE A DIPLOMA WITH INTERNATIONAL ENDORSEMENT, IN ENGLISH AND NUMBERED.

## BIBLIOGRAFÍA:

ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE, DE RAFAEL ECHEVERRÍA

LA ESCUCHA, DE RAFAEL ECHEVERRÍA

LIDERAZGO, DE JIM SELMAN

LA SABIDURÍA DE LAS EMOCIONES, VOL. I, DE NORBERTO LEVY

MATERIAL APORTADO POR GENESIN

## WHAT IS COACHING ONTOLÓGICO?

ONTOLOGICAL COACHING is a discipline that has its origins in philosophy. It is oriented to self-knowledge and discovery of our BEING.

When we refer to our BEING, we talk, for example, about what leads us to make certain decisions and not others, why we believe what we believe, what internal resources we have and which ones we can develop.

The father of ONTOLOGICAL COACHING is Heraclitus (535 BC). From him comes the well-known phrase "The river seems to be the same and it is not the same, it always changes", Heraclitus maintained that life is permanent change.

ONTOLOGICAL COACHING is a professional practice that has its origin in philosophy. Authors such as Nietzsche and Wittgenstein constitute the foundation of our theoretical base.

Human beings change all the time, even without realizing it. This is what allows us to know that we always have the possibility to transform ourselves and grow. It is up to us to do so.





## WHAT IS COACHING ONTOLOGICO?

PROFESSIONAL ONTOLOGICAL COACHING IS BASED ON A CONVERSATION BETWEEN TWO PEOPLE (COACH AND COACHEE) WITH THE OBJECTIVE OF ACCOMPANYING THE COACHEE IN ACHIEVING EXTRAORDINARY AND UNUSUAL RESULTS.

THE COACH ASKS QUESTIONS THAT ALLOW THE COACHEE TO FIND HIS/HER OWN ANSWERS TO ACHIEVE THE RESULTS THAT HE/SHE COULD NOT ACHIEVE BEFORE THE CONVERSATION.

TO ACCOMPANY THESE PROCESSES OF CHANGE REQUIRES RIGOROUS AND EFFECTIVE TRAINING.

## WHO IS IT FOR?

- ANY PERSON WHO WANTS TO ACHIEVE THE BEST VERSION OF THEMSELVES.
- PEOPLE WHO LEAD TEAMS,
- ENTREPRENEURS, EXECUTIVES.
- PEOPLE WHO WANT TO PRACTICE THE PROFESSION OF ONTOLOGICAL COACH.

# PRACTITIONER EN COACHING ONTOLÓGICO

**120 hours of complete course, with the following distribution:**

- 64 hours of face-to-face online classes
- 16 hours of recorded classes, to support the online course.
- 40 hours of work in mini-groups, which includes reinforcement of concepts explained in online classes, support readings and periodic evaluations of the material studied.

## METHODOLOGY

- Live online classes, where you interact with your teachers and classmates.
- Supervised practice spaces in rooms of 2 or 3 people.
- Each class is dynamic and interactive.
- Theory and practice are included.
- You work in groups, with the assistance of specialized teaching assistants, to facilitate the learning process.



## CONTENT DESIGN CONVERSATIONAL COMPETENCIES

**Module I -** Introduction to Coaching  
What is Coaching  
Coaching Schools  
Coaching Styles  
Public and Private Conversations

**Module II -** Language Management  
The Judgments Foundation Master  
Judgments

**Module III -** Language Management  
Statements: descriptive language  
Statements. Their Power in Language

**Module IV -** Emotion Management  
Emotions and Moods  
Emotions and their relationship with Energy  
Emotions as a Biological Phenomenon Basic  
Emotions: fear and anger

**Module V -** Emotion Management  
Demands and Excellence  
Guilt and Shame  
Linguistic Reconstruction of Emotions

**Module XI - Integration of Contents**  
Final Integrating Work  
Feedback

**Module VI - Language Management**  
Orders  
Offers  
Promise Cycle

**Module VII -** Mood Management  
Basic States of Mind  
Design and Redesign of the Corporeality.

**Module VIII - Beliefs**  
Beliefs and their importance in the  
Coaching process.  
Hindering Beliefs and Facilitating Beliefs

**Module IX - The Observer**  
Observer: concept Components of the  
observer  
The observer and human action We are  
different observers

**Module X - Corporeality Management**  
Body Coaching  
The Body, Biology and Corporeality Design  
and Redesign of Corporeality.